

מיצוי זכויות בצל הקורונה

מידע וקישורים בכל הקשור לזכויות
תעסוקתיות וכלי עזר נוספים

נכון להנחיות ולפרסומים עד יום 30.3.20



המרכז הישראלי לתעסוקה

הדרכה וליווי להצלחה בעבודה

המרכז הישראלי לתעסוקה

בין הוותיקים בשטח:

✓ פועלים כ-20 שנה בתחום ההשמה בעבודה והתעסוקה הנתמכת

הכי מגוונים:

✓ זכיינים של משרד הבריאות, משרד העבודה והרווחה, ביטוח לאומי,
משרד הביטחון ומשרד האוצר

מגיעים לכל מקום שצריך:

✓ פועלים בפריסה ארצית עם צוות רב מקצועי

התמקצעות מיוחדת:

✓ עבודה במודל מיוחד לליווי מקבלי שירות בתחלואה כפולה
(התמכרויות + מוגבלות נפשית)



המרכז הישראלי לתעסוקה

היכרות עם שוק העבודה:

- ✓ הקמנו והפעלנו את מרכז התמיכה למעסיקים של משרד העבודה בצפון הארץ.
- ✓ מפעילים כיום את תוכנית "תעסוקה שווה" (התוכנית לפרט ולמעסיק, מש' העבודה) בצפון, בירושלים ובדרום

תוצאות בולטות בשטח:

- ✓ אנו מלווים בזמן נתון כ-1200 מקבלי שירות בעבודה ובתהליכי השתלבות בעבודה
- ✓ ההשמות שלנו הן בשוק הפתוח בלבד, ביחסי עובד-מעביד מלאים עם כלל התנאים הסוציאליים להם זכאי האדם.
- ✓ 99% ממקבלי השירות שלנו משתכרים שכר מינימום ומעלה, 30% מתוכם משתכרים בגובה השכר הממוצע במשק

בעקבות התפרצות וירוס הקורונה ברחבי העולם הכריזה המדינה
מאמצע חודש מרץ 2020 ובאופן מדורג מאז על צמצום וסגירה של
מקומות עבודה שאינם מוגדרים כחיוניים במשק בכדי לאפשר
לאזרחים להישאר בבתיהם ובאמצעות כך לצמצם ולהאט את מעגל
ההדבקות בוירוס הקורונה

המצב החדש מעורר הרבה שאלות ובלבול

רכזנו עבורך את המידע בכל הנוגע לזכויות תעסוקתיות ואבטלה

מאתרי משרדי הממשלה כפי שפורסמו

יציאה לחופשה ללא תשלום – חל"ת



בשל צמצום הפעילות במשק מקומות עבודה רבים
נסגרו או צמצמו פעילות באופן משמעותי

במצב כזה המעסיק ראשי להוציא את העובד
לחופשה ללא תשלום

העובד יהיה זכאי לדמי אבטלה בתנאים הבאים

אז באילו תנאים אוכל לקבל דמי אבטלה

עבדתי כשכיר והמעסיק הודיע לי על יציאה לחל"ת למשך 30 יום
או פוטרתי או הופסקו המשמרות שלי

תנאי ראשון- תושבות

או תושב ארעי

תושב ישראל

תנאי שני- גיל

מתחת לגיל 67

מעל גיל 20

צבירת תקופת אכשרה- 6 חודשי עבודה ב-18 החודשים האחרונים

לא צריכים להיות ברצף

גם יום עבודה בחודש נחשב חודש עבודה

- המעסיק הוציא אותך לחל"ת של 30 ימים ומעלה
- המעסיק צריך לתת לך אישור על תקופת העסקה ושכר או להעביר לביטוח לאומי טופס 100 (אל דאגה, במידה ולא נתן תוחתם בלשכת התעסוקה על טופס הצהרה מטעמם)
- נרשמים באתר לשכת התעסוקה (מי שנרשם עד **31.3.2020**, ייחשב כאילו הוא נרשם ב- **15.3.2020**.)
- **מגישים באתר הביטוח הלאומי – [תביעה לדמי אבטלה](#) יחד עם אישור תקופת העסקה מהמעסיק (אם לא הגיש טופס 100) + 6 תלושי שכר מ-18 החודשים האחרונים, חייב להיות תלוש של החודש האחרון)**
- ניתן לקבל דמי אבטלה מהיום הראשון גם אם יש לך יתרת ימי חופשה

עוד כמה דברים שחשוב לדעת

- **אם עבדת אצל שני מעסיקים או יותר - עליך לצרף תלושי שכר או "אישור המעסיק על תקופת העסקה ועל השכר" מכל המעסיקים, גם אם אתה ממשיך לעבוד אצל אחד מהם**
- **ניתן להרשם רק לאחר המועד הרשמי של היציאה לחל"ת**
- **אם את עובדת שהיתה צריכה לחזור מחופשת לידה והמעסיק הוגיע שאת גם יוצאת לחל"ת אז זכאית לקבל דמי אבטלה**

עוד כמה דברים שחשוב לדעת

מי שבשנה האחרונה הגיש תביעה לדמי אבטלה /היה פעיל בשירות התעסוקה:

- אם היית פעיל בשירות התעסוקה בשנה האחרונה אינך יכול לבצע רישום ראשוני באתר. עליך לבצע רישום באמצעות [טופס מקוון באתר Gov.il](http://Gov.il).
- אם הגשת לביטוח לאומי תביעה לדמי אבטלה שאושרה, וטרם חלפו 12 חודשים מהחודש שבו החלה הזכאות הקודמת לדמי אבטלה, אין צורך להגיש תביעה חדשה.

זכויות בעבודה בזמן בידוד

במידה והונחת להישאר בבידוד <----> תקבל תשלום דמי מחלה ע"פ חוק או ע"פ ההסכם שלך במקום העבודה

אופן מימוש זכאות –

- עלייך להיכנס [לאתר משרד הבריאות](#) לדווח בטופס (שים לב יש 2 אפשרויות- [דיווח בגין חזרה מחו"ל](#) או בגין [מגע עם חולה מאומת](#))
- עלייך להודיע למעסיק ולהעביר לו [תעודת המחלה גורפת](#) שהוציא משרד הבריאות

וכן טופס הצהרה על היעדרות מהעבודה שכוללת: שם עובד/ת+

ת.ז.+ יום השהייה האחרון בחו"ל ואישור על מועד עזיבתו את

המדינה בחו"ל או יום המגע האחרון עם החולה המאומת

זכויות בעבודה בזמן בידוד - המשך

- **במידה ואין לי יתרה מספיק של דמי מחלה – בשלב זה ההנחיה היא קיזוז משכרך עבור הימים בבידוד שמעבר לימי המחלה שצברת**
- **במידה וילדך נמצא בבידוד ואתה נאלץ להישאר לטפל בו בשל כך אתה זכאי לקבל דמי מחלה עבור תקופה זו**
- **אסור למעסיק לפטר אותך בזמן שאתה בבידוד**
- **אסור למעסיק לחייב אותך להגיע לעבודה בזמן שאתה בבידוד**
- **במידה ואתה יכול ורוצה לעבוד מהבית בזמן הבידוד (במידה והמעסיק מבקש ממך כמובן) תוכל לעבוד ואז תקבל שכר רגיל על ימים אלו ולא ינוכו לך ימי מחלה**

גם בימים מורכבים אלו ניתן למצוא משרות חדשות (בעקבות המצב יש ביקוש רב בקרב מעסיקים מסוימים במשק)

במידה ואתה רוצה ומעוניין נמשיך יחד איתך לחפש עבודה

ובכל מקרה ניתן לנצל את התקופה להמשך למידה והעמקת מיומנויות תעסוקתיות – אנו מזמינים אותך להצטרף אלינו במגוון סדנאות מהבית (ZOOM).

הכנס לדף הפייסבוק שלנו

המרכז הישראלי לתעסוקה



לבחור את הסדנא המתאימה לך במועדים שנוחים לך

איתך בדרך להצלחה !

